

本公司向來秉持穩健、永續之經營理念對員工福利極其重視，於民國80年即成立職工福利委員會，統籌辦理員工各項福利措施。

1. 保險：

- (1)本公司依法自員工到職日起，為員工辦理勞保及健保。
- (2)出差國外者皆為其投保至少1仟萬元之意外險。
- (3)為保障員工，另加保團體醫療險。

2. 提供各項急難慰問金：包括員工本身喪亡、員工住院、員工一等親屬喪亡。
3. 提供各項補助金：包括結婚禮金、生日禮金、員工本身或配偶生育禮金。
4. 定期舉辦國內外旅遊活動。
5. 每年定期舉行員工身體健康檢查。
6. 提供員工用餐補助及每日鮮奶一瓶供應。
7. 不定期外聘講師實施內部教育訓練，並選派員工依各項專長實施外部教育訓練。
8. 一年三節禮金：五一勞動節、中秋節、春節。
9. 年終獎金及員工分紅。
10. 成立多個運動社團，鼓勵員工在工作之餘運動保健。
11. 定期舉辦健行活動與健康講座。
12. 每年選優員工子女辦贈獎助學金。
13. 每年舉辦年終尾牙與摸彩活動，獎賞員工。
14. 提供員工健康管理與心理諮詢管道。